**Ein begehrter Job im Quartier**

**Neuer Kooperationspartner für das erfolgreiche Taschengeldprojekt der Nassauischen Heimstätte in Wiesbaden-Erbenheim ist der Offene Jugendtreff Maria Aufnahme e.V.**

Wiesbaden – Diese Idee hat sich schon lange bewährt, nicht nur in Wiesbaden-Erbenheim. Bereits seit mehreren Jahren betreibt das Sozialmanagement der Unternehmensgruppe Nassauische Heimstätte | Wohnstadt an mehreren Standorten sogenannte „Taschengeldprojekte“, bei denen Jugendliche aus dem Viertel dafür entlohnt werden, dass sie einmal pro Woche in den Außenanlagen zwischen den Wohnhäusern liegengebliebenen Unrat einsammeln. In Wiesbaden-Erbenheim funktioniert diese Vereinbarung bereits seit sechs Jahren ganz hervorragend. Seit Mai dieses Jahres wird sie mit einer neuen Gruppe von Jugendlichen und einem neuen pädagogischen Kooperationspartner fortgesetzt. Jetzt begleitet und betreut der Offene Jugendtreff Maria Aufnahme e.V. das Taschengeldprojekt.

**Warteliste: Viele wollen mitmachen**

Bevor das neue Team für das Taschengeldprojekt zum ersten Mal zum Sauber-machen im Quartier ausschwärmte, habe es drei Vorbereitungstreffen gegeben, berichtet Nora Weissmann, Leiterin des Jugendtreffs. Sie hat auch die Projektlei-tung übernommen, die Projektverantwortung liegt bei der Nassauischen Heimstät-te. Fünf Jugendliche, drei Jungen und zwei Mädchen zwischen 14 und 15 Jahren, hatten sich zuvor bei ihr gemeldet und wurden ausgewählt. „Mittlerweile haben auch andere Interesse gezeigt, so dass wir jetzt sogar eine Warteliste von mehre-ren Jugendlichen haben, die auch gerne mitmachen wollen“, berichtet die Sozial-arbeiterin. Für sie nicht verwunderlich: „Bezahlte Jobs für unter 16-Jährige sind rar und daher sehr begehrt“, so Weissmann. 5,50 Euro bekommen die Heranwachsenden pro Stunde. In der Regel sind sie zwei Stunden in der Woche unterwegs, das macht also mehr als 40 Euro im Monat – für viele Mieterkinder im Quartier ist das eine willkommene Aufbesserung ihres Taschengeldes.

Ja, der Verdienst spiele natürlich eine große Rolle, räumt Reduan Sinouh ein. „Aber das ist es nicht allein“, betont der 19 Jahre alte Schüler. Reduan selbst hat seit 2013 an dem Projekt teilgenommen und fleißig Müll gesammelt, bis man ihn fragte, ob er „Anleiter“ für die anderen werden wolle. Er ist jetzt also mitverant-wortlich dafür, dass alles reibungslos läuft und das Quartier tatsächlich gründlich gesäubert wird. „Ich arbeite an jedem Einsatztermin mit der Gruppe mit, achte darauf, dass alle pünktlich eintreffen, prüfe, ob jemand fehlt und bin als Ansprechpartner für alle Beteiligten präsent“, beschreibt er seine neue Aufgabe. „Ab und zu muss ich einmal ein ernstes Wort reden, dann klappt das auch mit den Jugendlichen“, erzählt der 19-Jährige. Als Anleiter bekommt er neun Euro pro Stunde.

**Reduan wird respektiert**

So bricht der Reinigungstrupp an jedem Sonntagmittag auf, ausgerüstet mit Müll-beuteln, Handschuhen und Greifzangen, um auf Spielplätzen, Wegen und den Freiflächen zwischen den Gebäuden alles, was achtlos weggeworfen wurde, wie-der einzusammeln. „Manchmal sieht es hier wirklich chaotisch aus“, erzählt Re-duan. Aber der Einsatz seiner Jugendlichen trage viel zur Sauberkeit im Viertel bei, ist der 19-Jährige überzeugt. Und Spaß hätten sie an dieser gemeinsamen Arbeit ebenfalls. „Noch gehen wir im Team durchs Quartier, aber in Zukunft wollen wir Zweiergruppen bilden und uns aufteilen. Das ist sicherlich effektiver.“

Lernen zu kooperieren und sich zu koordinieren – genau das sind nach Meinung von Projektleiterin Nora Weissmann die Fähigkeiten, die die Jugendlichen durch dieses Projekt erwerben können. „Wenn einer schwänzt, sind die anderen sauer, weil sie seine Arbeit mitmachen müssen, ohne dafür mehr bezahlt zu bekommen. Das finden sie dann unfair. Dieses Problem wird mit dem Anleiter besprochen, und er muss sich überlegen, wie er ein solches Verhalten sanktioniert“, schildert sie eine typische Situation. So lernen die 14- und 15-Jährigen, wie wichtig es ist, sich aufeinander verlassen zu können. Dass Reduan mehr und mehr in seine neue Rolle als Anleiter hineinwächst und zunehmend an Autorität gegenüber seinen Schützlingen gewinnt, hat sie ebenfalls beobachtet.

„Wir halten dieses Projekt zum einen für eine sinnvolle Freizeitbeschäftigung“, begründet Tobias Bundschuh, Leiter des zuständigen Servicecenters in Wiesbaden, das Engagement der Unternehmensgruppe. „Außerdem erhoffen wir uns davon natürlich, dass dadurch die Attraktivität und das Erscheinungsbild der Wohnanlagen gesteigert werden. Vor allem aber ist es uns wichtig, dass sich die Jugendlichen stärker mit ihrem Viertel identifizieren, indem sie selbst Verantwortung für dessen Sauberkeit übernehmen.“ Bei alldem steht ihnen das Team vom Offenen Jugendtreff in Erbenheim tatkräftig zur Seite. So betreibt der Verein nicht nur das Jugendzentrum im Gemeindezentrum in der Sigismundstraße, sondern engagiert sich zusätzlich in der Mobilen Jugendarbeit. „Von Frühjahr bis Herbst betreiben wir auf dem Bolzplatz einen Container mit Sitzgelegenheiten, Spielgeräten und einem Kioskverkauf“, erzählt Nora Weissmann. Dreimal pro Woche sind sie und ihr vierköpfiges Team auch zu Fuß im Stadtteil unterwegs. „Das bedeutet: Wir sind zuverlässig präsent und für die Kinder und Jugendlichen immer an-sprechbar“, erklärt die Sozialarbeiterin.

**Bildunterschriften:**

**PF1:** Ein großes, motiviertes Team: Die Mitglieder des Taschengeldprojekts in Wiesbaden Erbenheim mit Vertretern der Nassauischen Heimstätte (li. Tobias Bundschuh, 2. v. li. Carmen Neumann-Hofmann) sowie des offenen Jugendtreffs Maria Aufnahme e. V (re. Nora Weissmann). Foto: UGNHWS / Joachim Keck

**PF2:** Mitarbeiter und Ansprechpartner: Reduan Sinouh ist mitverantwortlich dafür, dass beim Taschengeldprojekt in Wiesbaden-Erbenheim alles reibungslos läuft. Foto: UGNHWS / Joachim Keck

**PF3:** Schwärmte gleich zum Saubermachen aus: Das neue Team des Taschengeldprojekts in Wiesbaden-Erbenheim. Foto: UGNHWS / Joachim Keck

**Unternehmensgruppe Nassauische Heimstätte/Wohnstadt**

Die Unternehmensgruppe Nassauische Heimstätte/Wohnstadt mit Sitz in Frankfurt am Main und Kassel bietet seit 95 Jahren umfassende Dienstleistungen in den Bereichen Wohnen, Bauen und Entwickeln. Sie beschäftigt rund 730 Mitarbeiter. Mit rund 60.000 Mietwohnungen in 140 Städten und Gemeinden gehört sie zu den führenden deutschen Wohnungsunternehmen. Der Wohnungsbestand wird aktuell von rund 260 Mitarbeitern in vier Regionalcentern betreut, die in 13 Service-Center untergliedert sind. Das Regionalcenter Wiesbaden bewirtschaftet rund 11.600 Wohnungen, darunter rund 5.800 Wohnungen direkt in Wiesbaden, und hat mit dem Servicecenter in Darmstadt eine Außenstelle. Unter der Marke „ProjektStadt“ werden Kompetenzfelder gebündelt, um nachhaltige Stadtentwicklungsaufgaben durchzuführen. Bis 2021 sind Investitionen von rund 1,5 Milliarden Euro in Neubau von Wohnungen und den Bestand geplant. 4.900 zusätzliche Wohnungen sollen so in den nächsten fünf Jahren entstehen.